

Internasjonal plan - Norske 4H og framtiden?

Kjernespørsmål

Hvorfor må internasjonalt arbeid være en sentral del av norske 4Hs arbeid selv om økonomien er knapp?

Oppsummering av arbeidet

Gruppen har undersøkt og diskutert følgende punkt:

- Hva som er status pr i dag.
- Hva som må gjøres for å sikre kvaliteten på det internasjonale arbeidet.

Sammendrag

Dokumentet gir en oversikt over alle internasjonale strukturer og aktiviteter som Norske 4H deltar eller er involvert i. Vi har også forklart hvorfor 4H må engasjere seg i internasjonalt arbeid.

Med bakgrunn i ressursbruk i organisasjonen har gruppen sett på og vurdert de ulike aktivitetene og prøvd å trekke frem momenter ved dem. Vi har sett på arbeidsoppgaver knyttet til strukturer, aktiviteter og utvekslinger og forsøkt å sette det internasjonale arbeidet inn i en større helhet.

Gruppen har utarbeidet anbefalinger til ulike tiltak og sett på mulig organisering for å skape godt internasjonalt engasjement i organisasjonen. Vi har tatt utgangspunkt i de ulike aktivitetene og forankringen de har i organisasjonen. Og kommer med et forslag til en omorganisering som baserer seg i større grad på innsats fra frivillige men i tett samarbeid med ansatte. Internasjonalt arbeid er en sentral del av Norske 4H's virksomhet og må derfor også være en del av oppgavene til ansatte i organisasjonen.

Aktiviteter som opprettholdes som i dag:

- Nordisk leir
- Ledertreningsaktiviteter gjennom Europakomiteen
- Styrking av nettverk

Aktiviteter som endres

- 4H-gårdssamarbeid – foreslås kuttet av arbeidsutvalget
- 4H-utveksling i Norden – foreslås kuttet av arbeidsutvalget
- IFYE- ambassadør – foreslås kuttet av arbeidsutvalget
- International 4H Youth Exchange (IFYE)- foreslås videreført og med ny organisering mellom ansatte og frivillige
- Gambia 4H - foreslås videreført og med ny organisering mellom ansatte og frivillige
- Utveksling av ansatte – foreslås kuttet av arbeidsutvalget

Innhold

<i>Internasjonal plan - Norske 4H og fremtiden?</i>	1
Kjernesporsmål	1
Oppsummering av arbeidet	1
Sammendrag	1
Innhold	2
1. Utvalget	3
Organisering	3
Personer.....	3
Møter.....	3
Kontaktpersoner.....	3
Mandat	3
2. Situasjonsanalyse	4
Hvorfor holder vi på med internasjonal aktivitet?	4
Organisering av internasjonalt arbeid i egen organisasjon	5
Internasjonale utvalg i fylkene	5
NIFYEA	5
Norske 4H-alumner.....	5
Resursgruppa for Gambia	5
Dagens internasjonale strukturer og 4H	6
Internasjonale organisasjonsaktiviteter	6
Definisjon av aktivitet.....	6
Arenaer.....	6
Internasjonale utvekslingsaktiviteter	8
Definisjon.....	8
Arenaer.....	8
3. Gruppens vurderinger for fremtiden	10
Målsettinger for samarbeid i Norden og resten av Europa	10
Målsettinger for utveksling	10
Endringsforslag	11
Aktiviteter som opprettholdes som i dag:	11
Aktiviteter som endres:	11
4. Utkast til organisasjonsmodell for internasjonalt arbeid	13
Ansatte	13
Tillitsvalgte	13
Frivillige.....	13
Nasjonalt, internasjonalt utvalg.....	13
Overordnede oppgaver til et internasjonalt utvalg på landsplan bør være:.....	14
Forslag til ramme	14
5. Vedlegg	14
• Notat fra Kathleen Thoresen 15. september, 2003.....	14
• Undersøkelse om internasjonalt arbeid i fylkene. Oktober 2003	14
• Notat fra arbeidsgruppe om IFYE programmet. November 2003.....	14

1. Utvalget

Organisering

Personer

Anna Moxnes, landsstyremedlem og leder for internasjonalt arbeidsutvalg:
Halvard Hatlestad, Luuk Geurts og Birgitte Løes

Møter

Utvalget har hatt 5 møter: 18. februar, 19. mars, 24. september, 04. november, 19. november.

Kontaktpersoner

Tor Brekke
Steinar Kvam
Kathleen Thoresen
Kari Bjørke
Hilde Wexels Riser
NIFYEA styret
Signe Nylend
Landsstyremedlemmer

Mandat

Landsmøtet i Eid, april 2002, gav organisasjonen følgende bestilling i Strategi og handlingsprogrammet for 2003 - 2004: *"Vidareutvikla eksisterande internasjonalt engasjement."*

Vedtaket ga, utifra vårt ståsted den gangen, åpninger for uante muligheter med tanke på hvordan de internasjonale aktivitetene i 4H kunne se ut i fremtiden. De alvorlige endringene i 4Hs økonomiske situasjon som ble avdekket i 4. kvartal 2002 og 1. kvartal 2003 endrer på rammene for disse mulighetene. Vi må ta hensyn til at færre % av en eller flere stillinger kan øremerkes de ulike internasjonale aktivitetene. Samtidig er det viktig med langsiktige planer utover 2004. Hvordan ønsker vi at 4H's internasjonale aktiviteter skal se ut om 5 år?, 10 år? Og hva med om 20 år?

Hensikten med dette dokumentet er å:

- sette fokus på hvordan vi kan opprettholde og videreutvikle den internasjonale satsningen i Norske 4H.
- få fram et grunnlag som kan gi økt forståelse av hvorfor internasjonale ungdomsaktiviteter er viktige for 4H.
- fungere som et utkast til diskusjon som igjen skal ende opp i et arbeidsredskap for Norske 4H.

2. Situasjonsanalyse

Hvorfor holder vi på med internasjonal aktivitet?

Den viktigste forklaringen finner vi i formålsparagrafen til Norske 4H, sist endret årsmøtet 2000.

”Organisasjonens formål er å utvikle en aktiv og samfunnsengasjert ungdom med ansvarsfølelse og respekt for alle mennesker, naturressurser og livsvilkår.”

I tillegg viser vi til følgende punkt som ble vedtatt av landsstyret i 1998

- Norske 4H ønsker fremdeles å være en del av den internasjonale 4H-bevegelsen og delta aktivt i det internasjonale samarbeidet.
- Det internasjonale samarbeidet må utvikles videre ut fra medlemmene og de ansatte sine initiativ og prioriteringer.
- De internasjonale aktivitetene i organisasjonen skal drives etter prinsippet Å lære ved å gjøre.
- Ansatte skal gi service, ikke drive det internasjonale arbeidet.

En av hovedhensiktene med å drive internasjonal virksomhet for oss er å utvikle aktive og samfunnsengasjerte ungdommer med ansvarsfølelse og respekt for alle mennesker, naturressurser og livsvilkår. De som reiser ut av Norge for å delta på et program i regi av 4H eller deltar på internasjonale arrangement arrangert i Norge eller en av våre samarbeidspartnere reiser ut og lærer noe om denne delen av formålsparagrafen.

Motivasjon

Vår internasjonale virksomhet fungerer som en belønnings- og motivasjonsfaktor både til frivillige og ansatte i organisasjonen. Skal vi holde folk i organisasjonen i lengre tid trenger vi ulike utfordringer og motivasjonsfaktorer å tilby de som søker dette. Samtidig skaffer de som deltar på internasjonale arrangement seg verdifull kunnskap og nettverk som vår organisasjon trenger.

Kunnskap

Av ulike årsaker er det begrenset hvor mange av våre medlemmer som reiser ut av landet (eller deltar på internasjonalt arrangert i Norge). De som reiser er derfor meget viktige i arbeidet hjemme etterpå. De kommer tilbake og har kunnskap og erfaringer resten av organisasjonen, i størst mulig grad, bør nyte godt av.

Antirasisme og utvikling

Norske 4H er en del av et stort verdensomspennende nettverk. Det er viktig å bygge og opprettholde nettverk på tvers av organisasjoner og landegrensler. Dette er viktig både for å kunne utvikle vår egen organisasjon og for å drive med forebyggende antirasistisk arbeid her hjemme. Det er mange i vår organisasjon som har skaffet seg gode venner i naboland og andre kanter av verden, noe som igjen er med på å utvikle vår evne og vilje til forståelse for andre og deres levesett.

Organisering av internasjonalt arbeid i egen organisasjon

Internasjonale utvalg i fylkene

I strategi og handlingsprogrammet for 2001 og 2002 ble fylkene bedt om å etablere internasjonale utvalg. Noen fylker har slike utvalg andre har ikke kommet helt i gang enda.

Hensikten med slike utvalg er å:

- motivere og engasjere medlemmer i internasjonale aktiviteter
- nominere personer til ulike kurs og aktiviteter internasjonalt slik at fylkesstyret har kandidater å nominere til Norske 4H.
- jobbe for å spre kunnskap og informasjon om internasjonalt arbeid i organisasjonen
- avlaste de ansatte med å finne vertsfamilier til utenlandske utvekslingsgjester.

Der utvalgene fungerer har de fått en stor betydning for spredning av informasjon om internasjonal aktivitet på ulike arrangement i regi av fylket og har slik en meget viktig funksjon for å oppfylle målsettingen i formålsparagrafen.

For detaljer se undersøkelse fra fylkene oktober 2003

NIFYEA

Norske IFYE alumner har lenge arbeidet tett med norske 4H med gjennomføringen av IFYE programmet i Norge. NIFYEA er en organisasjon for tidligere IFYER, fra Norge har det til sammen reist nesten 400 personer gjennom IFYE programmet. NIFYEA består av et styre og ulik deltakelse gjennom arrangement i løpet av året. IFYER er ofte alumner eller 4Here som har vært aktive gjennom mange år i organisasjonen.

Norske 4H-alumner

Norske 4H-alumner er et meget viktig ledd i organisasjonen for koordinering av aktiviteter og videreutvikling av aktiviteter for medlemmer i Norske 4H over 18 år. De har sentrale roller på kurs og leir både i fylkene og på landsplan, samt nordisk leir. Det er fra denne gruppen hovedparten av de som deltar på internasjonale arrangementer bla. ulike utvekslingsprogrammer blir rekruttert fra.

Styret i Norske 4H-alumner består av 4H-ere med lang fartstid i organisasjonen og god kjennskap til 4H som organisasjon. Disse personene har oftest et bredt kontaktnett og stor påvirkningsmulighet i organisasjonen.

Styret i Norske 4H-alumner blir valgt på eget årsmøte annethvert år.

Resursgruppa for Gambia

Denne gruppas hovedoppgave, er slik navnet tilsier, å være en ressursgruppe for oppfølging av Norske 4H's samarbeidsprosjekt med 4H i Gambia. Gruppen følger opp driften av Gambia 4H i samarbeid med Selskapet for Norges Vel (SNV). SNV koordinerer kontakten videre mot NORAD. Videre koordinerer og arrangerer gruppen ulike studieturer og prosjektbesøk mellom Gambia 4H og Norske 4H. Gruppen blir oppnevnt av landsstyret med jevne mellomrom.

Dagens internasjonale strukturer og 4H

- 1 Departementene: LD, BFD, UD**
- 2 Underliggende instanser: UDI, BUFA, NORAD**
- 3 Nasjonale organisasjoner: LNU, NBU, NU, NFU, SNV, FNG m. fl.**
- 4 Nordisk nivå: 4H i våre naboland, NSU, Nordisk Råd, Foreningen Norden, Nordisk 4H gårds samarbeid, Latvia 4H**
- 5 Europeisk nivå: Youth Forum (Brussel), Ungdomsdirektoratet (Strasbourg), Europakomiteen (ECYF4HC- for 4H og bygdeungdomsorganisasjoner) og EFCE**
- 6 Verden: FN: FAO; Hovedforsamlingen i New York; Gambia 4H**

Internasjonale organisasjonsaktiviteter

Definisjon av aktivitet

Kurs, seminar, konferanser og andre aktiviteter som har til formål å:

- motivere frivillige og ansatte og medlemmer til fornyet innsats i 4H hjemme
- setter fokus på tema som er relevante for 4H, for frivillig barne- og ungdomsarbeide
- utvikle medlemsdemokrati
- gir ideer og kunnskaper om organisasjonsutvikling
- utveksle ideer og temaer

Arenaer

Landsrådet for norske barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

Gjennom LNU får vi tilbud om å delta på møter, seminarer og kurs i Norge med internasjonale tema sammen med andre barne- og ungdomsorganisasjoner som er opptatt av internasjonalt samarbeid (organisasjonsarbeid, utveksling og kulturelt samarbeid).

- Gjennom LNU kan 4H nominere deltakere til arrangement i regi av Europarådet og EU gjennom hhv Europarådets Ungdomsdirektorat i Strasbourg og det Europeiske Ungdomsforumet i Brussel. Noen av disse tilbudene får 4H også tilgang til gjennom ECYF4HC.
- I tillegg kommer tilbud om deltakelse i ulike EU-støttede program som alle norske barne- og ungdomsorganisasjoner har tilgang til gjennom Barne- ungdoms og familieforvaltningen (BUFA).
- Gjennom nettverket i LNU får 4H kunnskap om eksisterende og nye slike programmer og initiativ. Gjennom LNU og NSU kan 4H drøfte de ulike tilbudene i regi av Europarådet og EU og samordne innspill og gi samlet større påvirkning enn 4H kan få til alene.
- 4H får årlig invitasjon til å nominere ungdom til å delta på FN's *hovedforsamling* i New York. Hvert år velges en gutt og en jente ut til å delta i den norske delegasjonen og de holder innlegg i plenumssalen i FN.

Nordisk Samorganisasjon for Ungdom

NSU er et samarbeidsorgan på nordisk plan. NSU ble etablert i 1946. De norske medlemsorganisasjonene i NSU er Norske 4H, Noregs Ungdomslag (NU), Norges Bygdeungdomslag (NBU) og Norsk Frilynt Ungdomsforbund (NFU).

Faste NSU-arrangement

- Landbougdomskonferanse, hvert år. Tema innen landbruk og bygdeutvikling. Fylkene nominerer frivillige og ansatte.
- Nordisk ungdomsuke, hvert år. Deltakeralder 14-25 år. Fylkene nominerer.
- Årsmøte og lederkurs, annethvert år. Målgruppe er ungdom mellom 14 og 25 år som er synlige i medlemsorganisasjonene.
- Nordisk leir, annethvert år. Deltakeralder 14-25 år. Fri påmelding.
- Nordisk konsulentkonferanse, annethvert år. For konsulenter på fylkes- og landsplan.
- Temaseminar, varierende innhold og tid mellom arrangementer.

4H-gårdssamarbeid

Forum for Norske 4H-gårder (FNG) deltar i det nordisk 4H-gårdssamarbeidet.

- Det blir arrangert nordiske kurs og konferanse for 4H-gårdstilsatte.
- Andre Europeiske land har gårder de kaller City Farms, og disse kan sammenlignes med 4H-gardane i Norden. FNG er medlem i European Federation for City Farms (EFCF). EFCF arrangerer City Farm- konferanser og årsmøte.

Europakomiteen - The European Committee for Young Farmers and 4H Clubs (ECYF4HC)

Norske 4H er med i Europakomiteen, et samarbeidsorgan mellom organisasjoner for bygdeungdom i Europa. Organisasjonen har 24 medlemsorganisasjoner fra 21 ulike europeiske land. Organisasjonen er i sterk vekst med mange nye medlemmer fra land i tidligere Øst-Europa. Europakomiteen arrangerer og samordner kurs og andre aktiviteter for deltakere fra medlemsorganisasjonene. Europakomiteen kan søke finansiering til multilaterale aktiviteter fra Europarådet og EU. I tillegg arrangerer Europakomiteen ulike lederkurs og temaaktiviteter med andre europeiske paraplyorganisasjoner. Fylkene nominerer frivillige og ansatte til arrangementene.

Faste arrangement

- Vårkurs, en uke på et av Europarådets ungdomssentere i Strasbourg eller Budapest. Ulike tema.
- Europeisk Rally og årsmøte. Europeisk Rally er det årlige ungdomstreffet for medlemsorganisasjonene i Europakomiteen.
- Høstkurs, en uke i et av medlemslanda. Ulike tema.
- Gjennom Europakomiteen kan 4H nominere kandidater til europeiske ledertreningskurs i regi av *Europarådet og Ungdomsforumet i Brussel*. På disse kursene kommer det frivillige fra mange forskjellige organisasjoner og mange land. Kursene er av meget god kvalitet, antakelig det beste som kan tilbys for målgruppen i Europa.
 - Trainingcourse I (Internasjonale aktiviteter)
 - Trainingcourse II (Internasjonale strukturer)
 - Trainingcourse III (Training for trainers)
 - Long term trainingcourse

Herrsching-seminar

Det Tyske landbruksdepartementet i samarbeid med FAO arrangerer annethvert år et to uker langt seminar om bygdeungdomsarbeid i Verden i Tyskland. Dit sender vi vanligvis ansatte i organisasjonen.

Latvia 4H

I 1997 starta vi et samarbeid med Latvia 4H. Danmarks 4H og Norske 4H skal samordne sitt samarbeid med Latvia 4H. Fra 1998 ble Latvia 4H invitert til å være med på lederopplæring sammen med Uus Eesti. Dette programmet ble avsluttet i 2001. Pr i dag skjer ingenting på området

European Federation of CityFarms (EFCF)

Norske 4H er medlemm i EFCF. Denne organisasjonen arrangerer årlige CityFarm konferanser og årsmøter.

Internasjonale utvekslingsaktiviteter

Definisjon

Reiser, opphold, bo privat og andre aktiviteter som har til formål å:

- få bedre innsikt i egen kultur
- lære om andre kulturer
- lære om organisasjonsarbeid og demokrati i andre kulturer
- lære om antirasisme og toleranse på tvers av landegrensener og etnisk bakgrunn
- skape arenaer for kulturutveksling

Arenaer

Utveksling gir enkeltmedlemmer fra ulike land mulighet til å bli kjent med hverandre.

Kulturutveksling skjer på minst tre måter:

- ved å være vertskap i eget hjem/klasse/4H-klubb;
- ved å delta på nordiske og internasjonale leirer og andre aktiviteter med utveksling i fokus, og
- ved å reise til og å bo hos vertsfamilier i andre land,

Utveksling gir norske ungdom et viktig perspektiv til eget land og kultur. De må stå på egne ben og forholde seg til mange, samtidig som det er trygge rammer rundt utvekslingen. Dersom medlemmene våre skal reise ut, må vi også hilse ungdommer fra andre land velkomne til oss. Derfor er arbeidet med å rekruttere vertsfamilier svært viktig.

4H i fylkene har ansvar for å finne vertsfamilier til de som kommer til oss på utveksling. Fylkene skal også følge opp vertsfamilier og deltakerne underveis, og ta seg av de utenlandske deltakerne på leirer og andre 4H-arrangement.

4H-utveksling i Norden

Dette er et tilbud til 4H-ere i alderen 14 - 20 år i Norge, Sverige, Finland og Danmark. Deltakerne bor hos vertsfamilier inntil 3 uker i sommerferien. Påmelding til Norske 4H sentralt. (Lite brukt Finland sender alltid 2 stk til Norge.)

Nordisk leir

Dette er et det største utvekslingsarrangement Norske 4H har pr i dag. Mellom 800 og 1000 norske deltakere på hvert arrangement de siste årene. Deltakerne er ungdom mellom 14 - 25 år fra Norge, Sverige, Finland og Danmark. Deltakerne bor i teltleir i vertslandet og mesteparten av aktivitetene pågår i multinasjonale grupper. Dette er norske 4Hs innfallsport til internasjonale utvekslingsprogrammer.

IFYE- ambassadør

Dette programmet erstatter den tidligere USA-utvekslinga. Det er et tilbud til aktive 4H-arer i alderen 16 - 25 år, som ønsker å besøke USA for en kortere periode enn det vanlige IFYE-programmet. Oppholdet er fra juni - august og varer i 6 uker. Til nå har vi kunnet sende og motta ca. 5 deltakere hvert år.

International 4H Youth Exchange (IFYE)

IFYE-programmet er et kulturelt utvekslingsprogram mellom ca 70 land over hele verden. Plakettmottakere og 4H-alumner mellom 18 og 30 år kan søke på programmet. Norske 4H har utveksling med Costa Rica (6 måneder), Australia, Island, Sveits, Skottland/England, Estland og Nord-Irland (3 måneder). USA er vedtatt kuttet for 2004. De norske deltakerne i IFYE- programmet er organiserte i Norske IFYE- alumner (NIFYEA). NIFYEA definerer IFYE som utveksling av minst 12 ukers varighet.

Se vedlegg fra Kathleen Thoresen 15. september, 2003 for detaljer.

Gambia 4H

Norske 4H støtter oppbyggingen og drift av en 4H-organisasjon i Gambia. Arbeidet blir finansiert ved tilskudd fra NORAD (90%) og Norske 4H sitt solidaritetsfond. Selskapet for Norges Vel har det formelle ansvaret for tilskuddet fra NORAD, og Norske 4H har det praktiske ansvaret for prosjektet. Det er nå ca 1500 medlemmer fordelt på 30 klubber i Gambia 4H. Tre ansatte instruktører, alle gambiere, utgjør støtteapparatet for klubbene og medlemmene. I Norge har vi en ressursgruppe som fungerer som rådgiver til Norske 4H og instruktørene i Gambia.

Hvert år har vi gjensidig utveksling mellom Norge og Gambia. Det kan være gambiske og norske ressurspersoner som reiser på studiebesøk, eller større grupper med medlemmer.

Utveksling for klubbrådgivere

De siste årene har det et par ganger blitt arrangert gruppeutvekslings turer for klubbrådgivere i 4H-klubbene. Dette har blitt et populært tilbud som flere og flere har meldt interesse for. 4H sentralt har koordinert reisen i samarbeid med vertsorganisasjonen. Klubbrådgiverne har hovedsakelig selv betalt for sin reise og andre utgifter i den sammenheng.

USA har vært reisemålet så langt.

Varighet på oppholdet har vært ca. 2 uker.

Utteksling av ansatte

Norske 4H har avtale om utveksling av ansatte med de andre 4H-organisasjonene i Norden. De som reiser får anledning til å bli med på arrangement i vertslandet og arbeide sammen med en ansatt der i ca en uke.

4H i fylkene får hvert år anledning til å nominere deltakere til ulike arrangement i Norden og resten av Europa. 4H i fylket (eller den enkelte deltakeren) betaler en egenandel som er lik for alle arrangement av samme lengde. Elles dekker Norske 4H deltakeravgift og reise etter rimeligste reisemåte til arrangementet.

3. Gruppens vurderinger for fremtiden

Målsettinger for samarbeid i Norden og resten av Europa

- Norske 4H skal være et aktivt medlem i NSU og Europakomiteen og sende deltagere på arrangement.
- Det skal jobbes for at landsstyrene i 4H organisasjonene i Norden skal ha en fast møteplass.
- Til arrangement der Norske 4H kan sende få deltagere, skal aktuelle målgrupper i organisasjonen inviteres til å nominere deltakere.
- Det skal stimuleres til mer direkte kontakt mellom 4H-klubber og fylker i Norge og tilsvarende organisasjonsledd i andre land.
- Aktuelle målgrupper i organisasjonen skal få informasjon om internasjonale aktiviteter de har mulighet til å delta på.
- Kunnskapen som deltakere på internasjonale kurs tilegner seg skal brukes bedre i Norske 4H, bruke ressursene på en positiv måte.
- Styrke informasjon/opplæring av de som reiser ut
- Kurs i regi av ECYF4HC og andre internasjonale kurs skal tilbys medlemmer med spesielt ansvar for opplæring av andre i organisasjonen (IKU, m.fl.).
- Samarbeidet med Latvia bør videreutvikles til et samarbeid med fokus på gjensidig organisasjonsopplæring og idèutveksling.

Målsettinger for utveksling

- Norske 4H sine utvekslingspartnere skal være 4H eller lignende organisasjoner i andre land. Medlemmene skal ha mulighet til å bli kjent med en organisasjon i landet de kommer til og lære av aktivitetene i denne organisasjonen.
- 4H-klubber og fylker skal stimuleres til egne utvekslinger og samarbeidsprosjekt med 4H og tilsvarende organisasjoner i andre land.
- Grupper av medlemmer og tillitsvalgte skal få anledning til å ta ansvar for internasjonale aktiviteter i Norge.
- IFYE-utvekslingen må opprettholdes med minimum 9 - 12 deltakere hvert år. Valg av samarbeidsland skal vurderes kontinuerlig for at utvekslingen skal være attraktiv og lærerik for medlemmene. Lengden på utvekslingen må vurderes.
- Nye samarbeidsland til IFYE- opphold må vurderes kontinuerlig. Hva med (New Zealand, Taiwan, Jamaica, Cuba, Ghana)

- Interessen for utvekslingsmuligheter for klubbrådgivere er gryende, behovet må kartlegges og tilbud utvikles.
- Vurdere muligheten for utveksling mellom Norge og Latvia for klubbrådgivere, Alumner mm, kortere opphold.
- ECYF4HC må brukes bevisst med tanke på å skaffe nye samarbeidspartnere og utvikle nye former for utveksling.
- Samarbeidet med 4H i Gambia skal holde fram så lenge det er positivt for begge organisasjonene.
- Norske 4H skal fremdeles ha et solidaritetsfond bygd opp med avsetning fra overskudd av landslotteriet. Solidaritetsfondet skal brukes til å dekke Norske 4H sin egendel i Gambiaprosjektet. I tillegg kan ulike ledd i organisasjonen søke støtte fra fondet til delfinansiering av solidaritetsprosjekt med internasjonalt perspektiv.

Endringsforslag

Aktiviteter som opprettholdes som i dag:

- Nordisk leir
- Ledertreningsaktiviteter gjennom Europakomiteen
- Styrking av nettverk

Aktiviteter som endres:

4H-gårdssamarbeid – foreslås kuttet av arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget foreslår alt relatert til 4H-gårder kuttet, evt. overtatt av frivillige innen FNG.

4H-utveksling i Norden – foreslås kuttet av arbeidsutvalget

Uttekslingen har lite omfang men legger beslag på resurser. Arbeidsgruppen ser at det kan være en viktig utveksling men ser den ikke som ett bærende element for utveksling i Norske 4H. Her må det undersøkes hvilke avtaler og forpliktelser Norske 4H har i forhold til NSU

IFYE- ambassadør - vedtatt innstilt av 4H i USA, kuttet for 2004 av landsstyret.

Denne utvekslingen foreslås kuttet permanent av arbeidsutvalget. Dette programmet legger beslag på like store ressurser som IFYE programmet men for et mye kortere tidsrom. Det er interesse for utvekslingen men skal den gjennomføres bør det opprettes en egen gruppe med spesielt ansvar for denne.

International 4H Youth Exchange (IFYE)- foreslås videreført og med ny organisering mellom ansatte og frivillige

For detaljer se dokument fra arbeidsgruppe om IFYE november 2003.

Norske 4H fortsetter IFYE-programmet uavhengig av hva USA gjør. Det er mange land som er spennende; Taiwan, Latvia og Ghana er tre eksempler. Russland? Kan kontakter til disse bygges opp av frivillige?

Gambia 4H - foreslås videreført og med ny organisering mellom ansatte og frivillige

Utveksling av ansatte

Foreslås kuttet av arbeidsutvalget dette bør være en del av personalpolitikken for norske 4H ikke en del av utvekslingsarbeidet.

4. Utkast til organisasjonsmodell for internasjonalt arbeid

Ansatte

Tor Brekke har i dag 25% av sin stilling knyttet til Gambia og andre internasjonale oppgaver. Steinar Kvam, 4H konsulent i Trøndelag, er interessert i å jobbe med internasjonalt, kun deler av hans stilling kan brukes. Kathleen har nå et overføringsmøte med dem i forhold til arbeidet. Uansett vil det være generalsekretæren som har ansvaret – og styreleder. Derfor må også noe ressurser på sentralt ansatte brukes. Ressursene på fylkeskontorene er enda knappere enn før, nå som sekretariatet på Hellerud har lagt ut oppgaver til fylkene.

Tillitsvalgte

En av landsstyremedlemmene bør ha et særlig ansvar for det internasjonale arbeidet.

Frivillige

- a) Nasjonale, frivillige strukturer:
Norske 4H Alumner
NIFYEA
Gambia-utvalget
- b) Fylkesvise, frivillige:
Internasjonale utvalg i fylkene, se vedlegg.
De internasjonale utvalgene i fylkene blir kritisk viktige framover for å få det internasjonale arbeidet til å gå med tanke på mindre mindre ressurser på fylkeskontorene.

Nasjonalt, internasjonalt utvalg

Består av de ansatte som har et særskilt ansvar for det internasjonale i organisasjonen, samt en fra landsstyret samt en fra hver av N4HA, NIFYEA og Gambiautvalget.

Tenk dere en pai med fire kakestykker og et midtstykke:

Midtstykket er Internasjonalt utvalg de andre fire stykkene er:

Program	Ansvarlig	Representasjon
IFYE-programmet Gambia	NIFYEA Gambiautvalget	en fra NIFYEA er i internasjonalt utvalg en fra utvalget er i internasjonalt. utvalg
Nordisk leir Strukturer	N4HA N4H ansatte/landstyret	en fra N4HA er i internasjonalt utvalg en eller to er i internasjonalt utvalg

På denne måten ivaretar internasjonalt utvalg BÅDE strukturene/organisasjonssamarbeidet som 4H arbeider innenfor, det er Norske 4H som er ansvarlig samarbeidspartner, som garanterer ovenfor norske myndigheter i forhold til visum/UDI osv. og samtidig ivaretar

internasjonalt utvalg at driften av aktivitetsområdene skjer i et effektivt samspill mellom ansatte og frivillige, på fylkes- og landsnivå.

Arbeidsutvalget har snakket om pådriverrolle og utførerrolle i modellen; der det internasjonale utvalget skal ha en pådriverrolle men ikke utføre egne prosjekter. Utførerrollen bli ivaretatt av de fire elementene som møtes i utvalget.

Norske 4H er ansvarlig formelt, dvs. leder i landsstyret og generalsekretær og der landsstyret har klart ansvar i forhold til utforming av strategi og arbeidsfordeling i organisasjonen sammen med generalsekretæren. De ansatte i fylkene og de frivillige utfører arbeidet. Representasjon i de ulike strukturene må skje slik at vi matcher samarbeidspartnerne våre.

Overordnede oppgaver til et internasjonalt utvalg på landsplan bør være:

- Koordinering av aktiviteter mellom de ulike gruppene og fylkene
- Ha kontakt med de internasjonale utvalgene i fylkene
- Drive aktiv opplysning og markedsføring
- Ha fokus på det internasjonale arbeidets plass i 4Hs ideologi

Forslag til ramme

- 2 – 4 møter i året
- 5 – 6 personer
- Kostnader ca 30 000,- (3 møter 5 personer reise, mat og overnatting 2000 pr person pr møte)

5. Vedlegg

- Notat fra Kathleen Thoresen 15. september, 2003
- Undersøkelse om internasjonalt arbeid i fylkene. Oktober 2003
- Notat fra arbeidsgruppe om IFYE programmet. November 2003